

## Grundsätze eines sozialdemokratischen Unternehmertums

### **Vorwort**

In der Wirtschaft, insbesondere im Mittelstand sind Unternehmerinnen oder Unternehmer die Regel, die mit hoher gesamtgesellschaftlicher Verantwortung, mit ausgeprägtem sozialem Bewusstsein und mit hoher Verantwortung für den Mitarbeiterbereich ihr Unternehmertum verstehen und tagtäglich praktizieren.

### **Soziale Verantwortung**

Von unseren unternehmerischen Entscheidungen hängt in hohem Maß das Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab. Wir tragen Verantwortung für sie, für uns und für die Zukunft unseres Betriebs. In klein- u. mittelständischen Unternehmen ist Stellenabbau eines der letzten und für den selbständigen Unternehmer ein ausgesprochen unangenehmes Steuerungsmittel, um konjunkturelle Schwankungen der Auftragslage aufzufangen, wenn andere Lösungen nicht mehr greifen. Sozialdumping kann für uns keine Lösung unternehmerischer Probleme sein.

### **Arbeit und Kapital**

Eigentum verpflichtet! Für Sozialdemokratinnen und Sozialdemokraten ist die Balance von Arbeit und Kapital eine Grundforderung. Dazu gehört eine auskömmliche Bezahlung für geleistete Arbeit (Stichworte: „Mindestlohn“, „Gutes Geld für gute Arbeit“).

Leiharbeit kann ein Mittel sein, auf schwankende Auftragslagen reagieren zu können. Ein dauerhafter Ersatz von Arbeitsplätzen durch Leiharbeit oder Missbrauch von Überstunden ist jedoch nicht vertretbar. Eine Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Gewinn und/oder Betriebsvermögen ist erstrebenswert, um die Arbeitsmotivation zu stärken und gute Kräfte dauerhaft an den Betrieb zu binden.

### **Profit und volkswirtschaftliche Verantwortung**

Gewinnstreben ist die Triebfeder jedes wirtschaftlichen Handelns. Nur Unternehmen, die Gewinne erwirtschaften, bieten sichere Arbeitsplätze. Gewinnmaximierung zu Lasten des langfristigen Bestandes des Unternehmens und unter Ausbeutung von Arbeitskraft lehnen wir strikt und entschieden ab. Das gilt auch für übertriebene Entlohnungen und Bonifizierungen sowie Millionenabfindungen von Konzern-Chefs, insbesondere bei Erfolglosigkeit. Einkommen muss an volkswirtschaftliche Verantwortung und eigenes Risiko gekoppelt sein.

## **Ökologische Verantwortung**

Wir tragen in unserem Bereich höchste Verantwortung für den schonenden Umgang mit Ressourcen und berücksichtigen bei der Auswahl von Lieferanten die Einhaltung ökologischer Standards. Das ist inzwischen nicht nur wirtschaftlich vertretbar sondern auch eine ethische Verpflichtung. Wir wollen die Effizienz bei Material- und Energieeinsatz in unseren Betrieben steigern. Dadurch und durch die Nutzung erneuerbarer Energien tragen wir zum Klimaschutz bei.

## **Demokratie und Mitspracherechte**

Neben der vom Gesetzgeber geregelten Mitbestimmung in Großbetrieben ist der Dialog mit der Belegschaft für jedes Unternehmen motivierend und für beide Seiten fruchtbar. Letztlich sind jedoch Entscheidungen von der Unternehmerin oder dem Unternehmer zu treffen und auch voll zu verantworten.

## **Arbeit und Familie**

Die Vereinbarkeit von Arbeit und Familie ist Voraussetzung für selbstbestimmte Erwerbsbiographien. Dazu gehört die Hilfe der Gemeinschaft bei der Wiedereingliederung nach dem Elternurlaub genauso wie unsere Unterstützung und das Verständnis für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern und ihren spezifischen Problemen. Unsere Mitarbeiterinnen haben Anspruch auf gleichen Lohn für gleiche Arbeit sowie gleiche Aufstiegschancen.

## **Integration und Diskriminierung**

Die verantwortungsvolle Beschäftigung behinderter Mitmenschen ist uns ein gesellschaftspolitisches Anliegen. Für Beschäftigte mit Migrationshintergrund ist die Arbeitswelt ein idealer Ort zur Integration. Hier tragen wir besondere Verantwortung für den Umgang miteinander. Dazu sind Verständnis für ethnische und kulturelle Eigenheiten Voraussetzung. Jede Diskriminierung von Minderheiten bei Einstellung, Beschäftigung und Entlohnung wird von uns entschieden abgelehnt.

## **Bildung**

Uns in unseren Klein- und mittelständischen Unternehmen ist klar, dass das Wissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Firmenkapital gehört. Wir sichern mit ständiger Aus- und Weiterbildung unserer Beschäftigten das Fundament, auf dem ein wichtiger Teil unseres wirtschaftlichen Erfolgs beruht.

## **Wir sind den Grundsätzen der Sozialdemokratie verpflichtet**

Die persönliche Risikobereitschaft und die Verfolgung einer zukunftsorientierten, nachhaltigen Unternehmensstrategie sind die besonderen Merkmale guter Unternehmerinnen und Unternehmer. Wenn diese Merkmale mit ausgeprägter sozialer Verantwortung gepaart sind, charakterisiert das

**SELBSTÄNDIGE SOZIALDEMOKRATEN.**